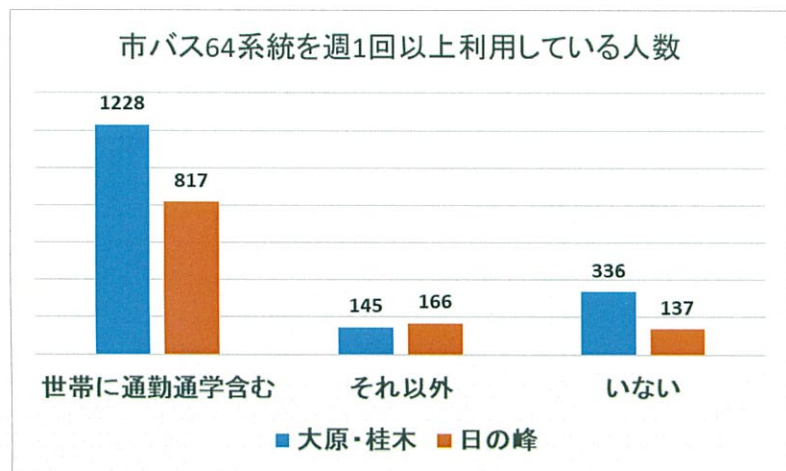


市バス64系統と新設62系統(谷上行)についての

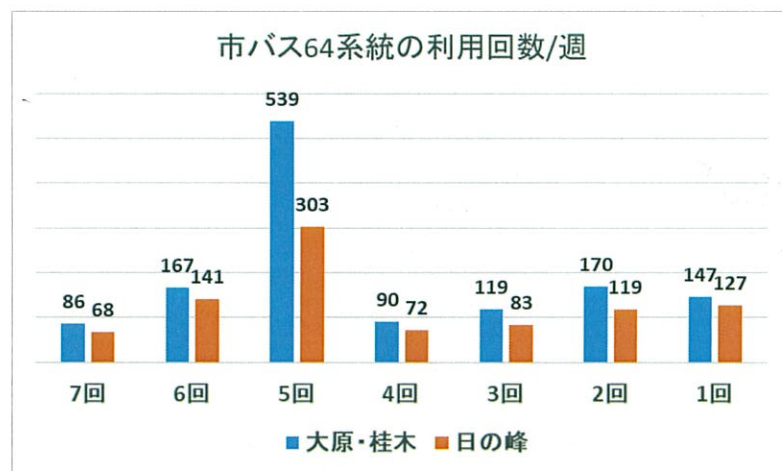
アンケート結果

調査期間 令和元年11月17日～12月13日 回収 大原・桂木1,154枚(44%)、日の峰692枚(38%)
 調査対象 神戸北町全戸4450件 調査&分析 神戸市議員 上原みなみ

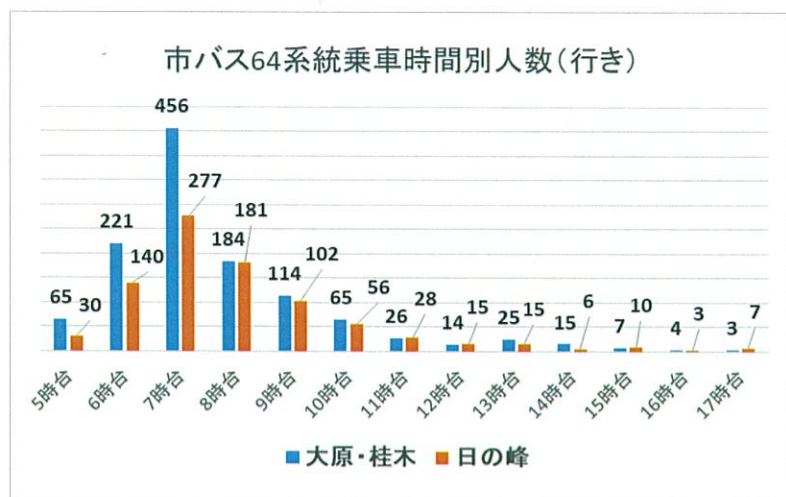
1 市バス64系統の利用者数は、H30年度営業成績から4500人/日である。今回のアンケートでは、大原・桂木1,228人、日の峰817人の計2,045人の利用者(週1回以上乗車)データを得た。



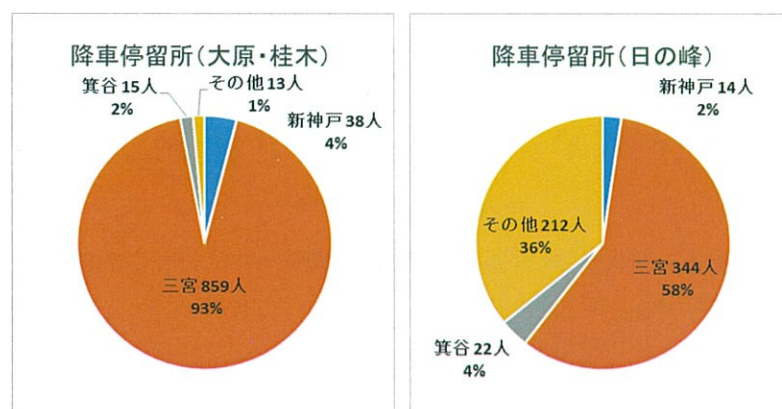
2 本調査で、市バス64系統を週5回以上利用するのは、大原・桂木792人、日の峰512人、計1,304人。



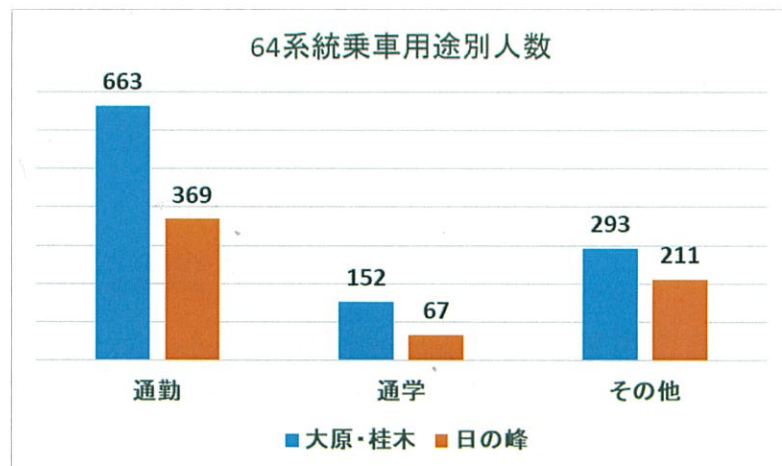
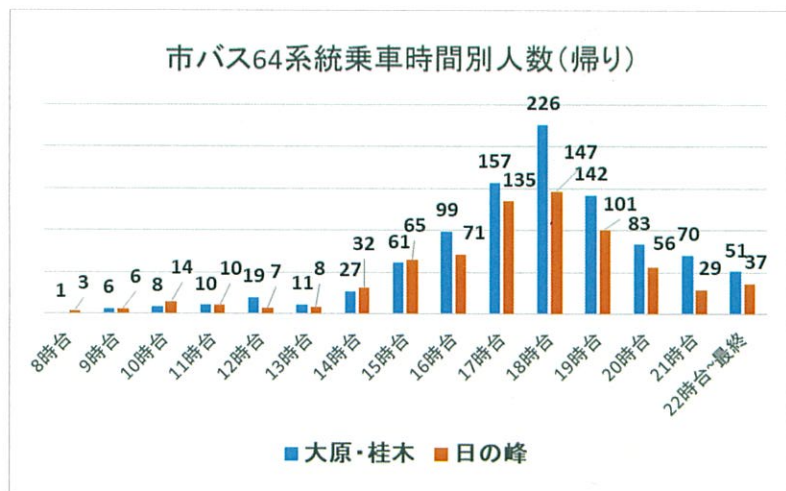
3 市バス64系統ピーク時間の乗車数は、本調査で朝7時:大原桂木456人、日の峰277人、計733人と夕方6時:大原桂木226人、日の峰147人、計373人。



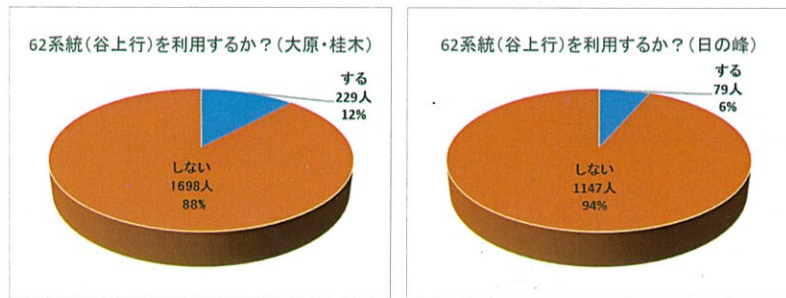
4 H30年度営業成績から、市バス64系統で新神戸か三宮まで乗車するのは4000人/日だが、本調査では大原桂木で乗客の97%(897人)、日の峰で60%(358人)が該当した。日の峰からの乗車客は、神戸北町か松ヶ枝エリアで36%も降車する。



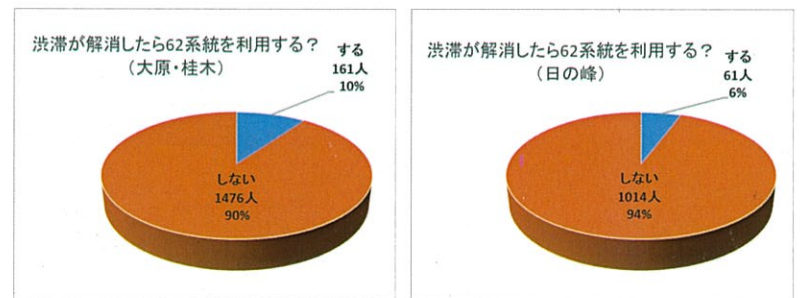
通勤利用は大原・桂木、日の峰共57%、通学利用が大原・桂木14%、日の峰10%、その他が大原・桂木26%、日の峰32%であった。



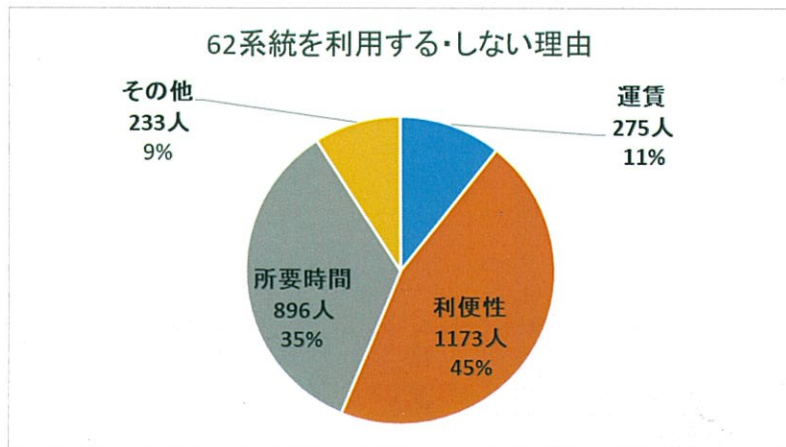
5 90%前後が62系統(谷上行)を利用しないと回答し、利用すると答えた大原・桂木47%、日の峰44%が通勤通学利用以外であった。



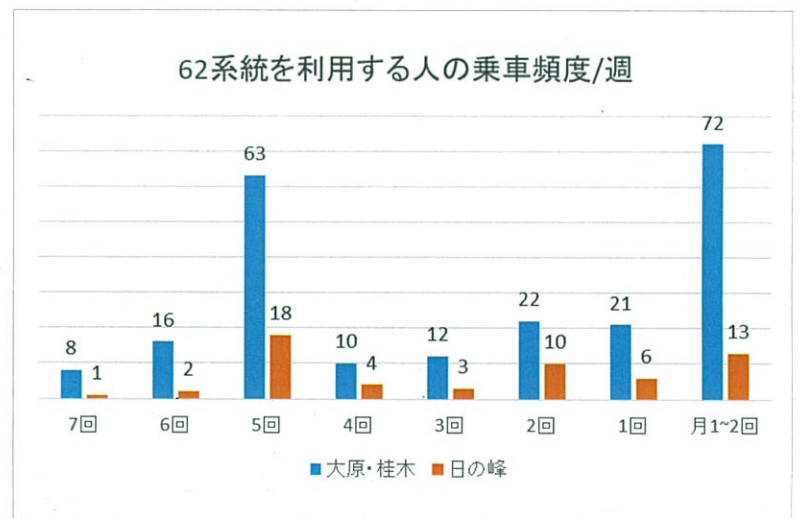
6 渋滞が解消しても、90%以上の神戸北町住民が62系統を利用しないと答えた。



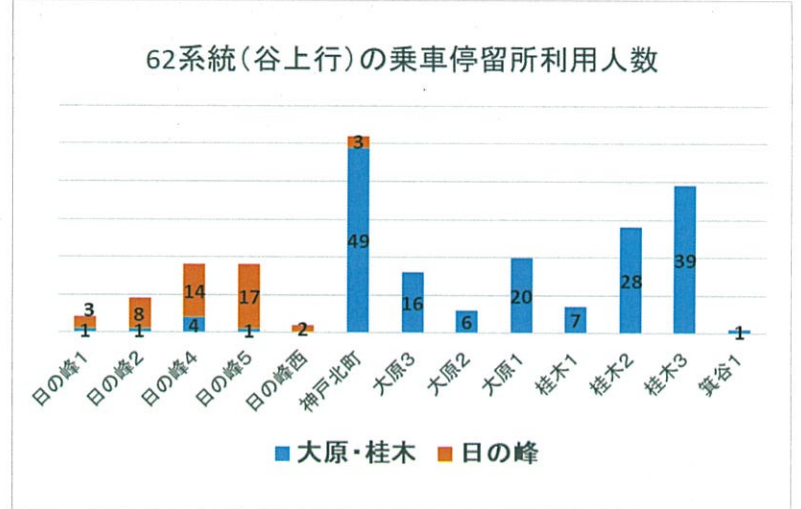
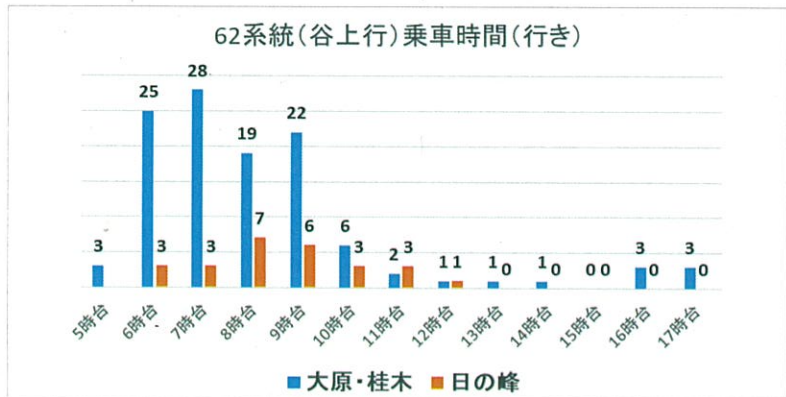
7 62系統を利用しない(利用する)理由は、利便性と所要時間にある。



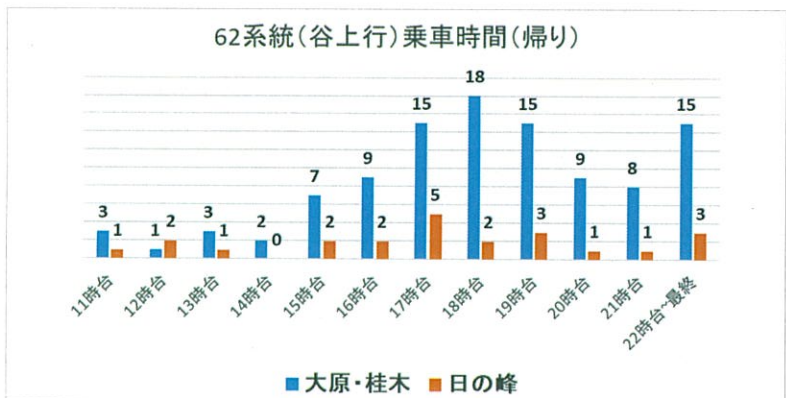
8 62系統を利用すると答えた人の乗車頻度は、週5回以上が大原・桂木で87人、日の峰で21人、一方、週1~2回や月1~2回という頻度の人が大原・桂木で51% (115人)、日の峰で51% (29人)であった。



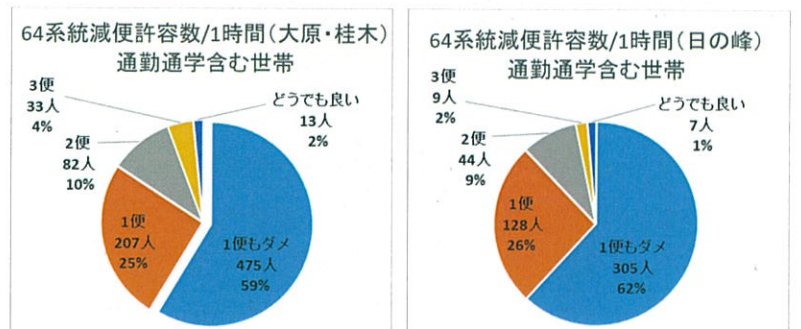
62系統利用の行きは、大原・桂木で6時~9時が多く、日の峰からは午前中からお昼頃に掛けての乗車となる。



62系統利用の帰りは、夕方と、特に64系統最終バス終了後の需要が見込まれる。



市バス64系統は1便の減便もダメと答えたのは55%だが、通勤通学の人がある世帯では、60%前後となる。



64系統三宮バスターミナル調査

64系統ご利用の方で62系統(谷上行)+北神線に乗り替える方は1%。99%の方が64系統の利用を継続すると回答されました。また、64系統の減便ありきなら62系統は要らないと答えた方は93%でした。皆様、アンケートへのご協力有難うございました。今後は各地域でまとめた意見書により、1月末~2月に交通局が運行案(最終)を発表します。

みなみかぜ便り

上原みなみ 市政報告 Vol. 13 (2020.1)

無所属のメリット

> 質問回数No.1



厳選した鋭い質問
で毎回登壇



> しがらみの無い是々非々判断

税金の無駄遣い・市民利益にならない
既得権益と、思う存分闘えます。

無所属のデメリット

> 質問時間が短い

ダラダラ質問をするより、内容重視
の端的な追求を心掛けています。

> 特別委員会に入れない

これは、イタイ!ただ、資料を
見る事は出来るので、独自
で調査します。



無所属議員も
捨てたもんぢやない!

R1.12.6 一般質問

東須磨小教員いじめ問題

なぜ

加害教員4人の
行為を

周りの教員は

通報したり、止めに入ったり しなかったのか?

「いじめはいけない」と教える
立場の教員が、「見て見ぬふり
をする」「強いものは何をしても
許される」という間違った集団
規範なら、例えばいじめに遭っ
ている子ども達にも「相手が強
いので我慢しなさい」と教える
ことになってしまう。

傍観者が注意すれば **57%**で
数秒後にいじめが止まった(海外研究)
教育現場の意識・風土改革が必要!

前校長もパワハラ!

被害教員に「飲み会出席強要」「いじめ
被害がない回答を誘導」、別の職員から
の加害教員4人の問題行動の訴えに対応
せず、教育委員会にも未報告。問題発覚
後は体調不良を理由に出勤せず(有給)。

加害教員への対応

R1.10.1

加害教員4名を東須磨小学校の校務
から外す→加害教員は有給休暇

10.18

外部調査委員会(弁護士3人)発足、
12月20日に報告書公表予定

11.1

加害教員4人を分限休職処分(市議
会で承認)→加害教員は無給に

12.20

教育委員会による調査委員会への被
害内容半分以上の提出漏れ発覚

**報告書完成は年度内となり
加害教員の処分も
それ以降に遅れる見通しに**

加害教員からの被害教員に対する加害行為(神戸市認定分・R1.10 現在)

A / 30代 男性

暴力 拡大コピー用紙の芯で尻を2回殴る・
プロレス技(鯖折り)、走りながらジャンプして
体当たり

暴言 ハゲ、ボケ、ダボ、カス、クズ、遅刻〇〇

嫌がらせ プライベートについて誹謗中傷・空き
瓶を机の上に置く・被害教員の携帯電話にパス
ワードを故意に入力し使えなくする

器物破損 被害教員の車の上に乗る、車を蹴る、
故意に車内に飲み物をこぼす

パワハラ 仕事をしている被害教員に自宅まで
送らせる・激辛カレーを無理やり食べさせる

セクハラ 女性教員に対し性的な内容を含む
メッセージ送信を強要する

※他の教員2名に対する極めて悪質なセクハラ行為

B / 30代 男性

暴力 肩をたたく、わき腹をつつく

暴言 ゲス、アホ、ハゲ

嫌がらせ 書類を投げて渡す・被害
教員の携帯電話にパスワードを故意
に入力し使えなくする・加害教員Aの
嫌がらせ行為をはやし立てる・被害教
員のプライベートについて誹謗中傷

器物破損 プリントの束を被害教
員のパソコン上に乱雑に置き、
エンターキーを壊す

※別の教員に対する悪質なセクハラ行為
(Aとは別)

D / 40代 女性

暴言 「お前カスやなあ、
クズやなあ」「犬」

パワハラ 飲み会の席で飲酒強要・
激辛カレーを無理やり食べさせる

個の侵害 プライベート上、秘密
を希望したことを第三者へばらす

※児童に「あなたの事は嫌い」と言う。
別の児童は椅子を引かれて頭を打つ。
(児童保護者訴え)

A・Bほど悪くない!と分限休職に不服申し立て中

C / 30代 男性

暴力 背中を肘でぐりぐり押す、靴を踏みつ
ける・背中や肩をたたく・椅子をける

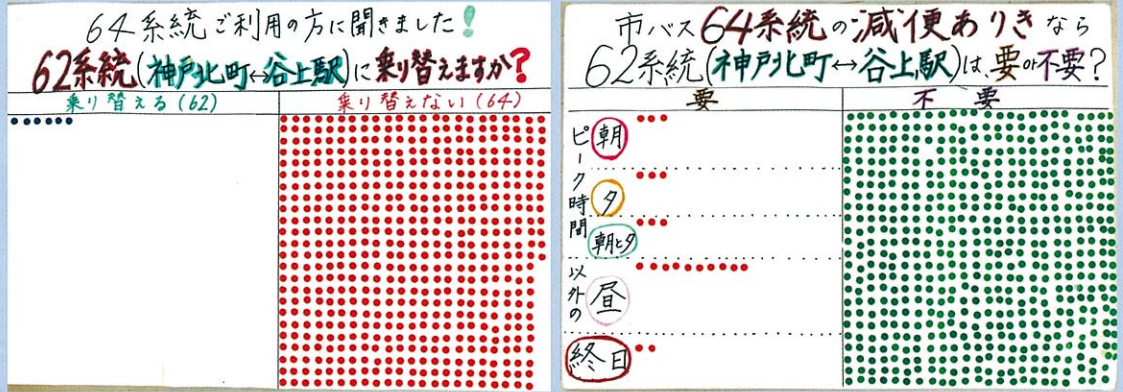
暴言 カス、ボケ、キショ〇〇、ピロ〇〇(〇に氏
名が入る)の暴言をはく・校長からの指導後も「謝る
んやったら謝ったるわ」と言いがかりをつける



神戸市は、217.8億円で資産取得する北神急行(R2.6市営地下鉄北神線)に乗客を誘導するため、市バス64系統を減らした便で62系統(神戸北町⇄谷上)新設を計画しています。1日9000人が利用する64系統が減便されたら困りませんか?

64系統利用者アンケート & 神戸北町全戸アンケート

交通局がニーズ調査をしないので、私がアンケートを実施しました。



「99%の方が、64系統の利用を継続する(62系統には乗らない)」「93%の方が64系統の減便ありきなら62系統は要らない」全戸アンケートでも、6割の方が、「減便は1便もダメ」と回答されました。

これらの結果をもとに議会で質問しました

これほどの住民ニーズを見ても 64系統を減便するのか? 運賃が同等なら、乗換えの無い64系統を選ぶのは同然では?

アンケート結果やご意見をもとに、住民説明会を行った地域(大原桂木・日の峰・松ヶ枝・ルネ2)から提出する意見書により、交通局は運行案(最終版)を作成することになっています。1月末~2月初旬に発表されますので、住民ニーズに反した施策が強行されないよう、皆さんで見守ってください。

アンケート結果の詳細をご希望の方は、ご連絡ください。

lovekitaku@gmail.com

R1.9.19 代表質疑 DVと児童虐待を未然に防ぐため

既婚女性の31%がDV被害を経験

身体的暴力だけでなく、「心理的攻撃」「経済的圧迫」「性的強要」もDVです。

上原 希望校でしか行われていないDV防止授業を、市内全中学校で実施すべきではないか?

長田教育長 デートDV授業の積極的な活用を呼びかけ、全中学校で児童虐待・DV理解を深めるよう努める。

上原 虐待を一番に発見できる医療機関にもDV研修を!

動物愛護について 神戸市は、H29年度から地域猫活動を推進しています。

- ノラ猫を殖やさない(不妊去勢手術・耳先のV字カットが目印)
- 適正な餌やり(決まったところで行い、片付けもする)
- トイレの管理(掃除)



この3つの約束を守って活動されている皆さん、地域のご理解が得られない等お困り事があれば、ご相談ください

こべっこあそびひろば(エコール・リラ)を利用しやすく!

先着順で入場券を受け取らないと利用出来ないの、インターネットで空き状況が確認できるシステムに改良するよう検討してもらっています。

1期目(H23~27)に質問した内容が実現しています!

- 淡河、大沢地区にインターネット環境完備(H27年3月11日質問)
- 環境局ごみ収集業務の祝日出勤の一部(15%)を振替休暇取得=時間外勤務手当削減

ご挨拶 上原 みなみ

皆さま、こんにちは。昨年4月の選挙で返り咲き当選をさせて頂いた私は、無所属議員として一人で活動しております。全国一の人口減少都市となった神戸には、課題が山積しています。神戸の魅力と市民利益を向上させるため、これまで以上に取り組んで参ります。よろしくお願い致します。

プロフィール 鈴蘭台高校22回生、神戸大学卒業(バイオテクノロジー) 気象予報士・元サンテレビお天気キャスター・文教子ども委員会

その他の詳しい実績・活動等はWEBサイトやSNSをご覧ください

https://minami-uehara.fun



TEL 080-6150-0373 lovekitaku@gmail.com

R1.10.2 決算特別委員会・保健福祉局質問 介護現場のハラスメント対策

4~7割の介護職員が3割の職員が利用者からハラスメント被害!? 仕事を辞めたいと思った

上原 介護・看護師の安全確保・離職防止対策として利用者やその家族からのハラスメントが有れば、無断でボイスレコーダーや防犯カメラで記録できる等、神戸市でガイドラインをつくるべきではないか?

こんなチラシを配布して貰えました

神戸市からのお知らせ

介護サービス利用の皆様へのお願い

介護サービス事業者等は、サービスを利用される方やご家族との信頼関係のもと、利用者が安心してサービスを受けられるように、ケア技術の向上など、質の高いサービスの提供に努めることになっていきます。

一方で、近年、介護現場において、サービス従事者に対する、利用者やご家族等からのハラスメントが問題になっていきます。

ハラスメントを防止することが、サービスを継続して円滑に利用できるようにする必要がありますので、皆様のご理解ご協力をよろしくお願いいたします。

以下のような行為があれば、ハラスメントに該当し、サービスの提供が出来なくなる場合もあります。

身体的暴力

身体的な力を使って危害を及ぼす、その恐れのある行為

(例)

- たたく、ける、手をひかく・つねる
- 物を投げる、つばを吐く
- 服をひきちぎる

精神的暴力

個人の尊厳や価値を言葉や態度によって傷つける行為

(例)

- 大声を発する、威圧的な態度で接する
- 理不尽なサービスを要求する
- 気に入っている職員以外に批判的な言動をする

性的な嫌がらせ行為

(例)

- 必要もなく身体を触る
- ひびいたる言動を繰り返す
- ノード写真を見せる

暴力などのハラスメントが発生した場合の事業所の対応(例)

(事業所) 被害を突感又は発見 → (事業所) 事実確認 → (利用者への対応)

・注意勧告
・担当者の変更
・サービスの中止
・契約の解除 等

※このチラシは、兵庫県により作成された「訪問看護・訪問介護員が受ける暴力等対策マニュアル(平成30年度兵庫県介護事業所)と、厚生労働省の補助金を活用して、三麗総合研究所により作成された「介護現場におけるハラスメント対策マニュアル(平成31年3月発行)」を参考に作成しています。

発行所: 神戸市保健福祉局高齢福祉部介護保険課・健康福祉地域推進課

令和5年9月発行

北神急行市営化に伴う市バス 64 系統と 62 系統(谷上行)新設について

～住民ニーズアンケート結果をもとに各地域から出された要望・意見書により、交通局案が改訂されました～

<当初案の 64 系統減便と最終案の比較>

		当初案	最終案 (1/26 発表)
三宮行	ピーク時 (例: 7 時台)	▲ 7 本 /1 時間	減便なし
	中間時間帯以降	▲ 2～3 本 /1 時間	13・14・15 時台のみ各▲ 1 本
神戸北町行	17 時以降	▲ 4～5 本 /1 時間	17 時台のみ▲ 1 本 (普通便) 日の峰 2 経由 + 1 本
	16 時台まで	▲ 2 本程度 /1 時間	13・14 時台のみ各▲ 1 本

<62 系統 (谷上行) 新設 (1/26 発表) >

	神戸北町⇄谷上	蔵本⇄谷上
谷上行	7・13・14・15 時台に各 1 本	7 時台に 1 本
神戸北町行	7 (直行)・13・14・15・16・17・18 時台に各 1 本	7 時台に 1 本

資料作成・発行：神戸市会 無所属 上原 みなみ/〒650-8570 神戸市中央区加納町 6-5-1 市役所 1 号館 27 階

北神急行市営化に伴う市バス 64 系統と 62 系統(谷上行)新設について

～住民ニーズアンケート結果をもとに各地域から出された要望・意見書により、交通局案が改訂されました～

<当初案の 64 系統減便と最終案の比較>

		当初案	最終案 (1/26 発表)
三宮行	ピーク時 (例: 7 時台)	▲ 7 本 /1 時間	減便なし
	中間時間帯以降	▲ 2～3 本 /1 時間	13・14・15 時台のみ各▲ 1 本
神戸北町行	17 時以降	▲ 4～5 本 /1 時間	17 時台のみ▲ 1 本 (普通便) 日の峰 2 経由 + 1 本
	16 時台まで	▲ 2 本程度 /1 時間	13・14 時台のみ各▲ 1 本

<62 系統 (谷上行) 新設 (1/26 発表) >

	神戸北町⇄谷上	蔵本⇄谷上
谷上行	7・13・14・15 時台に各 1 本	7 時台に 1 本
神戸北町行	7 (直行)・13・14・15・16・17・18 時台に各 1 本	7 時台に 1 本

資料作成・発行：神戸市会 無所属 上原 みなみ/〒650-8570 神戸市中央区加納町 6-5-1 市役所 1 号館 27 階



みなみかぜ便り

無所属議員も捨てたもんじゃない!!

R2.3.23

文教こども委員会

こども家庭センターで 相談児童の追い返し事案について

夜中に助けを求めて子ども家庭センター(現在はハーバーランド)を訪れた児童。対応した職員は、夜間業務の委託先「NPO社会還元センターグループわ(シルバーカレッジ卒業生)」の会員(扉を開ける権限が無く、正しくは、当直の職員に指示を仰ぐべきであった)。

日時	相談者	内容	対応	言い訳
R2.2 A.M.3:30	小6 女子	親に 「出て行け」と 言われた	「警察に行つて」 →気温0度の中 歩いて交番へ	高校生に見えた ※高校生でも対象
H30.4 P.M.11:00	高3 男子		「明朝電話して」 →公園で 一夜過ごし 明朝再訪	大人っぽく見えた ※ケースワーカー の名前を聞いており 継続支援をして いると認識

■ NPOを訪問し話を聞くと・・・

上原 こども家庭センターでの女子追い返しについてお聞きしたいのですが・・・

NPO理事長 いいえ、追い返していません。「警察に行つて」と言っただけです。

この期に及んで認識ゼロ。このNPOには、 こども家庭センターでの対応を1日も任せてはいけなかった!

委託内容が取り次ぎや伝言だけなら良いが、緊急の児童相談や、来所者対応が含まれている。それを、**たった3時間のマニュアル説明だけで担当**している事に恐ろしさを感じた。夜間の児童相談は、緊急性がある、あるいはお昼間電話をしにくいケースが多いはず。その相談を、心理や福祉のスキルも無く、訓練もしていない人に任せられる神戸市の姿勢そのものが問題!

上原 H30の高校生追い返し事案を、当時、所長は認識していたのか?

センター所長 日報で認識をしていた。

上原 認識をしながら、局に報告するほどの問題だと認識していなかったのか?

センター所長 問題として報告するまでの認識は無かった。失念していた。

上原 もしそうでしたら、子ども家庭センターの所長を辞めて下さい。夜間に追い返された男子高校生(H30)は、担当職員に「明日朝来て」と言われて、公園で一晩過ごしているのですよ!

市は、あり方検討会の審議結果(4月)後に対応するため、NPOへの委託は半年契約(R2.10迄)とし、それまでに体制を検討すると言っている。一日も早い改善を求めていく。

R2.3.23

文教こども委員会

中学校給食が4月から半額(170円)に! 温かく美味しい親子方式の モデル校に「大原中」を提案

170円になるだけでは、子ども達の満足度はUPしない!保温食缶でのデリバリー方式に変えていく方針だが、小学校で作って中学校に運ぶ(親子方式)給食はもっと美味しい♡市内3校でモデル実施をする中に、大原中学校を提案したところ、有力候補校として検討がスタートしました。

新型コロナウイルスの影響に対する

R2.3.23 文教こども委員会

減収の子育て家庭支援

上原 塾や習い事に行けなくなる等、こどものこれまで通りの暮らしを守るための親の支援は喫緊の課題である。そこで、経済観光局と連携して、どのような支援が必要か、単なるバラマキではなく、**減収になった事業者や職を失った家庭に対する支援、雇用調整助成金対象外のアルバイト・パートの保護等**について、業種を限定せず、対策予算を検討して頂けないか?

こども家庭局長 この委員会終了後、直ぐに経済観光局と協議し検討する。

R2.3.12 総括質疑

有馬温泉等観光業支援

上原 数億円の宿泊キャンセルが出ている旅館もあり、その後も団体予約が入らず観光業への打撃は大きい。プレミアム付き宿泊チケット(例:2万円で3万円の宿泊券)を観光案内所等で購入できる様にすると、観光客誘致のための宿泊費助成をすべきではないか?

岡口副市長 新型インフルエンザ時に行った施策も踏まえて検討していく。

上原 終息後は、全国の観光地が一斉に集客競争をするので、**今、個人客の集客をするべき!**



R2.3.12 総括質疑

中小企業支援

上原 コロナウイルスの影響を把握するため、三宮の飲食店を回りアンケート調査(70店舗以上から回答)をした。3月の宴会キャンセル50件、前年同月比-85%、予約取り消しによる売上損失は500万円という店舗もあり、神戸経済は深刻な状況である。そこで、プレミアム飲食券の発行や、売上向上のための**販売促進費助成**、終息後は雇用を維持できなかった事業者向けの**求人募集広告費の助成**をするなど、一定の被害がある市内企業に業種を限定せず支援していくべきではないか?

岡口副市長 H21年の新型インフルエンザ時も国の制度を利用出来た事で観光施策を実施したことから、国の動向を見守りたい。

上原 アンケートの中で神戸市に求める事として「助成金」と「お店の宣伝」を選択された飲食店が多かった。市としても助成制度やお店の販促に役立つ施策を検討して頂き、売上ダウンの大きい会社には、**法人税や固定資産税等の減免**もすべきである。

人事評価の悪い職員について

人事評価(SABCD)で99%の担当職員がB(標準)以上だが、C評価が93人、さらにD評価が5人も居た。

H30年度 人事評価分布(担当者)		業績評価				
		S	A	B	C	D
能力評価	S	217	221	-	-	-
	A	170	4080	1558	-	-
	B	-	1355	10392	63	-
	C	-	-	31	93	-
	D	-	-	1	-	5

民間企業なら
リストラ対象!

- 上原** 複数年に亘って低い評価の職員はいるのか?
- 行財政局** 数名いる。
- 上原** SとD評価では、勤勉手当の反映額はいくら違うか?
- 行財政局** 4万円
- 上原** 極めて優秀な職員と、極めて劣る職員の勤勉手当が4万円しか変わらないのでは、優秀な職員の士気高揚には繋がらない。DやC評価の能力や業績が劣る職員の人件費も、市民の税金で賄われていることを強く認識すべき!

イノシシ牧場併設のジビエ処理・加工施設提案

上原 農家がイノシシを捕獲してほしいのは、稲刈りまでの夏。しかしその頃のイノシシは脂がのっておらず、ハンターとしては商品価値がないから捕獲が進まない。だったら夏までできるだけ多く捕獲して冬まで飼育をすればいい。例えば、神戸ワイン用のブドウの搾りかすを餌に混ぜ、神戸ワイン猪というブランド化も考えられる。令和2年度予算でジビエ処理・加工施設の検討予算を計上されているので、イノシシ牧場を併設した施設にすれば、農家の方にも猟友会の方にもメリットがあり、有害鳥獣対策が革新的に進むと思うがいかがか?



岡口副市長 他都市のモデルも調べながら、R2年度予算において、どのようなシステムがあり得るか研究したい。

東須磨小 加害教員等の処分について

- 上原** 加害教員ABCDという4人は、昨年11月から分限休職となり無給である(2月末まで4か月分の給与・ボーナスは、1人約300万円)。一方、**加害教員Dと同じ停職3ヶ月であった前校長**は、分限休職にはなっていないので、有給で、しかも現在病気休職中。**→1日も仕事をすることなく、4か月分の給与等(1月以降は病気休職で80%)を受給している。実質的に見ると、★Dは分限休職期間4か月+停職3か月→停職7か月相当。管理職であり、高圧的な態度を「プチヒトラー」と評される前校長は、処分が軽すぎないか?**
- 教育委員会** 厳正に処分をした。分限休職と懲戒処分については法的位置づけが違う。前校長は、分限休職条例改正の3要件に該当していない。
- 上原** 自らの言動が、職員室での暴言・暴行が許される雰囲気を作り出した事は明白なのに、「職員室の雰囲気が悪い事には気づいていなかった」「加害教員らの組み合わせが偶然悪かった」「訴える方がおかしい」と、全く反省をしていない事は、**処分に加味されないのか?**
- 教育委員会** 調査委員会の指摘については真摯に受け止めて謝罪する姿勢は一定見られたと感じている。
- 上原** 「死ぬ」「つぶす」「俺を怒らせたならどうなるか」「あいつは公開処刑や」「逆らうやつは辞めさせる」こんな言葉を神戸市職員が職場で発して良いのか?人事評価も標準以上が付いていたと聞いているが、正しい評価なのか?誰が何を見て評価しているのか?

- 教育委員会** 非常に不適切な発言であったと思い、厳重に処分をした。
- 上原** 私は、**前校長は、懲戒免職にするべき**だったと思う。今回の処分が、「管理職に対して、非常に甘い」と市民感覚では受け取られる事を伝えておく。

懲戒免職未満の加害教員人事

- 上原** 加害教員A、Bは懲戒免職なので、神戸市職員では無くなるが、C、Dおよび前校長は自主退職しない限り、定年まで市職員である。**今後教員として学校に配属される可能性はあるのか?**
- 教育委員会** 現時点において、教壇に立つ資格はないと考えている。まず、教員としての資質を向上させる研修やハラスメント研修コンプライアンス研修を実施し、児童生徒に直接関わらない業務をさせながら、資質向上に努めていく。
- 上原** **その配属先は、欠員が出ていたのか?**
- 教育委員会** 欠員は出ていない。
- 上原** 処分後の東須磨小保護者会で、謝罪文を出したのは加害教員4人の中ではBとD。**分限休職の不服申し立てをしたAとCは、謝罪文を出していない**ことから、反省しているか否かの判断材料になる。

Cは今後、市職員として市民のために務めるなら、まず分限休職に対する不服申し立ては取り下げて、反省すべき!



1000時間受講

上原 みなみ 趣味はホットヨガ・LAVA西鈴に通っています!

鈴蘭台高校22回生、神戸大学卒業(バイオテクノロジー)
気象予報士・元サンテレビお天気キャスター・文教こども委員会

TEL **080-6150-0373** lovekitaku@gmail.com
https://minami-uehara.fun

Instagram

LOVEKITAKU

Facebook

LINE